

# The Gazette of India

# प्राधिकार से प्रकासित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं• 29]

मई विश्ली, शनिवार, जुलाई 17, 1999/आवाद 26, 1921

No. 29]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 17, 1999/ASADHA 26, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह जलग संकलम के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II--एण्ड 3-इप-चण्ड (i) PART II--Section 3--Sub-section (i)

<del>oranianten diarra kannan</del> ettimist<del>aani</del> 2012 (1904) ja 2010 ja 2012 ja 2013 ja 2013

भारत सरकार के मंत्रालयों (राष्ट्रा मंत्रालय को खेड़ कर) और केन्द्रीय मीभकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रजाननों का खोड़ कार) द्वारा विशिध के अन्तर्गत बनाए और भारी किये गर्व साधारण सांविधिक जियम (विश्वमें साधारण प्रकार के आवोज, उपनिवस शांदि मीम्मीनत हाँ)

General Statutory Rules (including Orders, Byo-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

# गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 मई, 1999

सा.का.नि. 216.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रवत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए, कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) (ससूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1995 को, उन बातों के सिवाय शिक्षत्रंत करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल में कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) (योधक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, प्रथित् :→-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा मुरक्षा बल कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) (योधक) (समूह 'ख' और समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1999 है।

- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. परिभाषा:--इन नियमों में जब तक कि संवर्भ से मन्यथा अवेक्षित न हो ;
- (क) ''महानिवेशवा'' से सीमा सुरक्षा बल का महानिवेशक श्रिभिन्नेत है।

(1311)

- (ख) 'सक्षम प्राधिकारी'' से नियुक्ति प्राधिकारी या स्क्रीमा सुरक्षा यस प्रधिमियम, 1968 श्रीर सीमा सुरका बल नियम, 1969 में निविध्ट प्राधिकारी श्रभिषेत है।
- 3. पद-संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदी की संख्या, इतका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो अन वियक्षों के असलक मनुसूकी के स्क्षम्भ (2) से स्वास्भ (4) में विक्तिविषट हैं।
- 4. भर्ती की प्रकृति, झुम्बु-सीमा, श्रीर अन्य अर्ह्नलएं श्रादि: उक्त पूथों पर भर्ती की पर्द्वति, झामू-म्हीमा, अर्ह्नलएं और उनमें संबंधित अन्य बातें में होंगी जो उक्त अन्द्रमुकी के न्तरभ (5) से स्तास्थ (14) में विक्तिदिष्ट हैं।
  - 5. निरहेला :-- वह ब्युक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे ध्यपित से, जिसका पति या जिसकी पटनी जीबित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के अभिन्यत रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर वियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विव्यह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय ब्रिधि के श्रृधीन झुसुक्षेग है और ऐसा करने के लिए अन्य अधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिक्ष्तः——जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ब्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के ध्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।
- 7. य्यावृत्तिः—६न नियमों की कोई बात, ऐसे ग्रारक्षण, म्रायु सीमा में छूट और ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए ग्रादेशों के भ्रनुसार अनुसूचित जातियों, ग्रनुसूचित जनजातियों, भूलपूर्य सैमिकों भ्रीर भन्य विशेष प्रकर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भ्रपेक्षित है।
- 8. प्रपालता:—बह ध्यक्ति, जो भारत का समस्यिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित रूप में संक्षापित प्रमुखित के सिकार्य, इन वियमों के मधील नियुक्त का नियोगित बड़ी किया जाएमा:

परन्तु यह कि इन नियमों की कोई **काल नेपाल या भूटान के कार्या**रिक की नियुक्ति, नामांकन या नियोजन को इन

9. सेवा की ग्रन्य शर्ते:—ऐसी ग्रन्म शर्तो की बाबत जिन्हें इन नियमों में विशिष्टतया उपबंधित नहीं किया गया है, काडर में नियुक्त किए गए व्यक्ति सम्बन्धियक पर सभर-संगोधित सीमा-सुरक्षा बल ग्रिधिनियम, 1968 ग्रीर सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 के ग्रधीन होंगे।

ऐसे ध्यक्तियों को, जो इसरे विभाग से प्रतिनिकृतित पर तिथ्वत किए गए हैं, ऐसे मोधक पव के लिए जिन पर वे निकृत्त किए गए हैं, निर्धारित वर्षी पहनबी होगी। श्रीर उन्हें प्रतिनिकृतिन पर किपूनत किए जाने के पुरन्त बाद छह सप्ताह का प्राथारिक प्रतिकाश प्राप्त करना होगा।

10. श्रधिविधिता:---(1) इन नियमों के श्रधीन नियुक्त किया गया कामिक उस वर्ष के उस मास के श्रीतम दिन के श्रपराह्न में सेवा निवृत्त हो जाएगा, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की श्रायु प्राप्त कर लेता है।

परम्तु यह कि ऐसा व्यक्ति, जिसके जन्म की तारीख मास का पहला दिन है, वह उस वर्ष के उस मास से पूर्ववर्ती मास के प्रक्तिम दिन के अपराह्म से खेका किवृत्त हो काश्या, जिसको वह सक्तस्य वर्ष की प्राप्तु प्राप्त कर नेता है।

(2) किसी भी य्यक्षित को सत्तावन वर्ष की अधिवर्षिता की श्रायु के अपर सेवा का विस्तार प्रदान नहीं किया जाएगा ।

	and the second	मार्थामः। स्टब्स्स	राजपन्न : गुलाइ 17,1	999/ <b>प्राचीक</b> 26,1921	able to all the transfer of th	1.31
		<u></u>	श्रनुसूची			
पद का माम	पद्यों की संस्था	वर्गीकरण	वेतनमान	चयत-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के ग्राधार पर चयन श्रथमा ग्र <b>च</b> यन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के मधीन मनुकेय है या न	जाने वाले ध्यतिये के लिए श्रायु-सीम (, म
1	2	3	4	5	6	7
1. कॉनिंग्ड इंजीनियर श्रेणी-1 (सिविल) निरीक्षक सीघे भर्ती किए जाने ग्रमें क्षित शैक्षिक भौर	(तेरह) सेवा, (1999) अनन् *कार्यभार के (इंज ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	समूह ''ख'' सचित्रीय तैनियरी योधक ए नीधे भर लिए विदि	ों किए जाने का इत मायु भीर शी किंग्यों की दशा		नागू महीं हीती	
		ખાં તાઈા ∄				
8		चा गहा भू 	9		10	
8 लागूनहीं ह	होसा	41 161	·		10 सींग्रे नहीं	होता
लागू नहीं ह मर्ती की पद्धति : भर द्वारा या प्रतिनिथुक्ति	र्ती सीधे होगी या प्रोन्निः	त प्रोप्तति/प्रक् ग्रामेलन वि	9 नहीं	द्वारा भर्ती की दणा ने	सींगू नहीं	
लागू नहीं ह भर्ती की पद्धति : भर द्वारा या प्रतिनिथुक्ति विभिन्न पद्धतियों द्वार	र्ती सीधे होगीया प्रोक्सि त/फ्रामेलन द्वारा तथा राभगे जाने बाले पदो	त प्रोप्तति/प्रक् ग्रामेलन वि	9 नहीं तियुक्ति/झामेलन क्या जाएगा	द्वारा भर्ती की दणा ने	सींगू नहीं	

2. निरीक्षक की पंक्ति का मेवारत सीमा सुरक्षा बल का ऐसा कार्मिक, जिसके पास पास सिविल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा है और जिसके पास सिविल इंजीनियरी में तीन वर्ष का अनुभव है।

या

3. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार का ऐसा सेवक, जो सबृण पद धारण किए हुए है ब्रोर जिसके पास सिविल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा है तथा जिसे कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) के रूप में तीन वर्ष का अनुभव है या 5000-8000 ह. के वेतनमान में ऐसा कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) जिसने केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

यवि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से— परामर्श किया जाएगा

13

14

समृष्ठ ''ख' विभारीय प्रोन्नति समिति--

योधक पद होने के कारण संघ लोक सेवा श्रायोग के कार्यक्षेत्र से छूट

महानिवेशक, सीमा सुरक्षा बल -ग्रध्यक्ष प्राप्त है।

उप निवेशक (कार्मिक)/उप महानिदेशक, सीमा सुरक्षा

-सदस्य

3. ग्रधीक्षक इंजीनियर (सिविल)/सहायक निर्वेशक (संकर्म)

सीमा सुरक्षा बल

1

-सदस्य

18 भौर 25 वर्ष

7

 कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल)/श्रेणी II उप निरीक्षक

29\* (1999) साधारण केन्द्रीय 5500-175-सेवा, सुनूह ''ग'' 9000 इ. योग्यता के श्राधार लागू नहीं होता पर चयन

केबीच।

\*कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। धननुसचिवीय (इंजीनियरी योधक)

गर पर वर्तन

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनुवेशों या भावेशों के भनुसार सरकारी सेवकों के लिए धनुसूचित जाति/ग्रन्सुचित जनजाति के लिए पांच वर्ष भीर मन्य पिछड़े वर्गी के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जासकती है।) टिप्पण : उपरि भाय-सीमा घष-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भावेदन प्राप्त करने की म्रतिम तारीख

होगी ।

10 9 (क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार द्वारा मान्यता-लागू नहीं होता सीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के स्वत् प्राप्त किसी संस्था से सिबिल इंजी-दोवर्ष नियरी में कम से कम तीन वर्धीय डिप्लोमा। (ख) शारीरिक मान (i) अंचाई-165 से मी. पहाड़ी जन-जातियों धौर भ्रादिवासियों के लिए 5 से.मी. तक शिथिल की जासकती है। छाती-76 से.मी. 20 वर्ष से निम्न प्रायु के अभ्यथियों के लिए 2.से.मी. तक शिथिल की जा सकर्ता है। भार-लंबाई के भ्रनुसार । (ii) किसी भी भारीरिक लूटि से मुक्त गारी-रिक और मानसिक रूप से स्वस्थ्य हो। (iii) उसे साक्षात्कार के बाद शारीरिक परी-क्षण भीर लिखित परीक्षा उत्तीर्ण करना होगा । 11 प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन: (1) उप निरीक्षक की पंक्ति का ऐसा मेवारत सीमा सूरक्षा 60 प्रतिगत सीधी भर्ती द्वारा । 40 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/अ।मेलन द्वारा जिसके खल का कार्मिक जिसके पास सिविल इंजीनियरी में तीन वर्षीय ছিড্লोमा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। हैं। या (2) हैड कांस्टेबल की पंक्ति में सेवारत सीमा सुरक्षा बल का ऐसा कार्मिक जिसके पास सिधिल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा है ग्रीर जिसने हैड कांस्टेबल की पंक्ति में पांच वर्ष सेवा की है। 13 14 समृह 'ग' विभागीय चयन समिति---योधक पद होने के कारण संघ लोक सेवा (i) उप-निदेशक/उप महानिदेशक, सोमा सुरक्षा बल भायोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है। अध्यक्ष (ii) श्रधीक्षक इंजीनियरी (सिविल)/सहायक निवेशक (संकर्म), सीमा सुरक्षा बल -सदस्य (iii) कमांबेट/सहायक निदेशक, सीमा सूरक्षा बल -सदस्य

> [फा.सं. 17/65/98-पर्स/बी एस एफ] ए, पट्टाचार्या, प्रवर सचिव (कार्मिक-3)

# MINISTRY OF HOME AFFAIRS New Delhi, the 20th May, 1999

G.S.R. 216.—In exercise of the powers conferred by clause (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968) and in supersession of the Border Security Force Junior Engineer (Civil) (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1995 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Engineer (Civil) (Combatant) in the Border Security Force, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force Junior Engineer (Civil) combatant (Group 'B' and C' posts) Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualification.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - Disqualification.—No person,—-
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted n marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the sald posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.
- 7. Ineligibility.—No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government, signified in writing, be appointed or employed under these rules:

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrolment or employment of a subject of a Nepal and Bhutan under these rules.

8. Other conditions of service.—The persons appointed to the Cadre shall subjected to the Border Security Force Act, 1968 and Border Security Force Rules, 1969 as amended from time to time in respect of other conditions of service not specifically provided for in these rules,

The persons appointed on deputation from other departments shall have to wear the uniform prescribed for the combatised post against which they are appointed and have to undergo six weeks basic training immediately on appointment on deputation.

9. Superannuation.—(1) The personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years:

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of filty seven years.

# **SCHEDULE**

Name of Post	No. of <b>Po</b> st	(	Classification	Scale of p	а <b>у</b>	Whether Selection- cum-Seniority or Selection by merit
1	2	<del></del>	3	4	<del></del>	5
Junior Engineer Gr-1     (Civil)/Inspector  *Subject to variation depend	13* (Thirteen) 1999 ent on workl	Group (Engin	il Central Service 'B' Non-Ministeria eering Combatant)	Rs. 6500-200-	10500	Selection cum- Seniority
Whether benefit for added of service admissible under 30 of the (Pension) Rulse, 1	rule direc	imit for recruits	Educational and fications required recruits	•	cations precruits	age and qualifica- prescribed for direct will apply in the promotion
of service admissible under	rule direc		fications required	•	cations precruits	orescribed for direct will apply in the

Period of probation, if any	recruitment or by tation/absorption	ment whether by direct promotion or by depu- and percentage of the by various methods	In case of recruitment deputation/absorption promotion/deputation made	n, grades from which
10		11		12
Not applicable	Promotion failing absorption.	which by deputation/	(i) Promotion: Jun Grade II with three in the grade.	ior Engineer (Civil), e years regular service
			(ii) Deputation/Abso	rption.
			Engineering, in the and having three y Engineering set-up Force	ccurity Force person- urs Diploma in Civi rank of Sub-Inspecto ears experience in the of Border Security
			years diploma in C	urity Force personne spector having three civil Engineering with nee in Civil Engineer
			ог	
			Engineering with t as Junior Engine Engineer (civil) in	nalogous post and so Diploma in Civi hree years experience or (civil) or Junion the grade of Rs years regular services
If a Departmental Promo	otion Committee exi	sts that is its composition	Circumstances in what Service Commission in making recruitme	is to be consulted
	13		14	1
Group 'B' Departmental (i) Inspector General Bo (ii) Deputy Director (Persecurity Force—Mem (iii) Superintendent Engage Border Security Force	rder Security Force- rsonnel/Deputy Insp ber ineer (Civil)/Assistar	Chairman ector General) Border	Exempted from the public Service Concombatant post.	
	2	3	4	5
2. Junior Engineer (Civi Gr-II Sub-Inspector		General Central Service Group 'C' Non-Minister	Rs. 5500-175-9000	Selection by merit

Between 18 and 25 years (relaxable (a) Minimum three years Diploma Not applicable Not applicable by 5 years for Government Serin Civil Engineering from an vants/Schedule Caste/Schedule institute recognised by Central/ Tribe and by three years for other State Government. Backward classes in accordance (b) Physical standard with instructions or orders issued (i) Height-165 cms relaxable by by the Central Government from 5 cms for hill tribes and adhivasis time to time. Chest-76-81 cms relaxable by 2 cms Note: The cut of date for determifor candidates below 20 years of ning the upper age limit shall be age Weight-Corresponding to height. the last date of receipt of appli-(ii) Must possess good mental and cations. sound health free from any physical (iii) Must have to qualify physical test, written test, followed by interview. 10 11 12 Two years for direct 60%—by direct recruitment. Deputation/absorption 40%—by deputation/absorption (1) Serving Border Security Force Personnel in the recruits. failing which by direct rank of Sub-Inspector having three years Diploma recruitment. in Civil Engineering; or (2) Serving Border Security Force personnel in the rank of Head Constable having three years Diploma in Civil Engineering with five years service in the rank of Head Constable. 13 14 Group 'C' Departmental Selection Committee Exempted from the purview of Union (i) Deputy Director/Deputy Inspector General Border Security Public Service Commission being Force—Chairman combatant post. (ii) Superintendent Engineer (Civil)/Assistant Director (Works) Border Security Force—Member (iii) Commandant/Assistant Director Border Security Force-Member

[F.No. 17/65/98-Pers/BSF]
A. BHATTACHARYYA, Under Secy. (Pers-III)

# नई दिल्ली, 2 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 217: — केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल ब्रिधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त गिक्तयों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल इंजीनियरी संगठन में (समूह 'ग' योधक तकनीकी कर्मचारियृन्द) पद भर्ती नियम, 1996 को, ब्रिधिकांत करते हुए सीमा सुरक्षा बल के इंजीनियरी संगठन में समूह 'ग' योधक (तकनीकी) कर्मचारियृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं ब्रिथित्-—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल इंजीनियरी संगठन (समूह 'ग' योधक तकनीकी कर्मभारिवृन्द) भर्ती नियम, 1999 है।

- (2) ये राजपत्न मे प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्पंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, ब्रह्नंताएं ब्रादि :---उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, ब्रायु-सीमा, ब्रह्नंताएं और उनमें संबंधित ब्रन्य बाते ये होंगी जो ब्रनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिधिष्ट हैं।
- 4. भारंभिक गठन :---इन नियमों के प्रारंग्भ से पूर्व सीमा सुरक्षा बल के इंजीनियरी संगठन में ममूह 'ग' योधक तकनीकी कर्मवारिबृन्द का पद धारण करने वाले भिधकारी इन नियमों के उपबंधों के प्रनुसार नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। ऐसे व्यक्तियों को ऐसे समतुत्य पदों के लिए विद्वित किए गए भ्रमेक्षित काडर पाठ्यक्रमों में श्रहंता प्राप्त कर लेने के पश्चान् सीमा मुरक्षा बल साधारण डयूटी काडर में भ्रपने काडर परिवर्तन का विकल्प होगा।

प्रनुरक्षण :—-नियम 4 में यथा उस्लिखित भारभिक गठन के अधीन रहते हुए प्रत्येक विना भरा गया - ग्रेष पद और उसके पश्चात् होने वाली प्रत्येक रिक्ति स्रनुसूची में अंतर्विष्ट उपवधी के फ्रनुसार भरी जाएगी।

- 5. निरर्हता :--यह व्यक्ति ---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने श्रपने पति या भ्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाझ नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रम्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रनुजेय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार हैं तो वह किसी क्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति:——जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, बहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. ज्यावृत्ति :---इन नियमों की कोई बात, ऐसे फ्रारक्षण, ग्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायसों पर प्रभाव नहीं डालेगी, ज़िनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए, ग्रादेशों के ग्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, ग्रनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रपेक्षित है।

				<b>भनु</b> सूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठतया या योग्यता के स्राधार पर चयन प्रथवा प्रचयन	मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनु- शेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
 हैड कांस्टेबल (फिटर/लौहार)	17* (सल्ल ह्) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्त न किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' श्रराजपन्नित श्रननुसचिवीय (योधक)	3200~ 85- 4900₹.	ला <b>यू नहीं</b> होता	नहीं	लागू नहीं होना

1920 THE GAZETTE	OF INDIA: BULY 17,	1999/ASADHA 26, 1921 [PART II—SEC. 3(1)]
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गौक्षिक और श्रन्य श्रह्ताएं	के लिए विहि	ए जाने वाले क्यक्तियों प्ररिवीक्षा की अधिध यदि, कोर्ड त प्रायु और मैक्षिक हो त व्यक्तियों की दणा या नहीं
8	-9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होत	ा लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीघे होगी या प्रोन्नति श्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भ की प्रतिशतता		प्रोज्ञति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीणयां जिनसे प्रोज्ञति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा
11		12
प्रतिनिष्[क्त इारा ।		प्रतिनियुक्ति हारा :  (1) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सेवारत हैंड कॉस्टेबल जिनके पास निस्निलिखित है :  (क) ब्यवसाय में प्रवीणता परीक्षण भ्रहेंता प्राप्त करने के ग्रधीन रहते हुए, इस श्रनुभूची के स्तम्भ (1) में यथाविनिर्दिष्ट श्रपने-श्रपन व्यवसाय में दो धर्ष का श्रनुभव ।  (2) सीमा सुरक्षा बल में सेवारत एसा कॉस्टेबल, जिसने उस श्रेणी में ग्राठ वर्ष सेवा की है और जिसके पास उपरोक्त (1) (क) में विहित अनुभव श्रादि है ।  टिप्पण :—जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से व्यवसाय में प्रमाण पत्न/जिप्लोमा है, उन्हें श्रिमानता दी जाएगी।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी व		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामणे किया जाएगा
13		1 4
हैड कांस्टेबल/फिटर/लोहार के पद पर चयन चयन समिति : (1) सहायक निदेशक/कमार्डेट सीमा स् (2) सहायक इंजीनियर (सिविल) /संय उप कमांडेंट सीमा सुरक्षा बल (3) सहायक कमार्डेट या समतुल्य,	पुरक्षा बल ——ग्रध्यक्ष पुरुष सहायक निवेशक/ ——सदस्य	लागू नहीं होता

	<del></del>					
1	2	3	4	5	6	7
<ol> <li>हैंड कॉस्टेब्बल बढर्ड-14 राजिमस्त्री 29</li> </ol>	43* तैनालीस (1999) कार्यभार के भाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समह ''ग'' ग्रराजपन्नित श्रननुसिंखवीय (योधक )	3200- 85-4900 म	लॉग्रेनहीं . होतीं	नहीं	लाग् नहीं होता
8		<u></u>		9		10
लागू नहीं होता			लाग	्रनहीं होता		लॉगू नहीं होता
11	<del></del> -		<del></del>		1 2	
प्रितियुक्ति द्वारा ।				(:	करने के स्रधीन र (i) में यथाविनिहि दो वर्ष का श्रनु 2) सीमा सुरक्षा बल जिसने उस श्रेणी जिनके पास उपरो श्रनुभव है। प्पण :जिनके पास हि	निलिखत है: गिपता परीक्षण भ्रहेंसा प्राप्त हते हुए, इस भनुसूची के स्तम्भ इंट्ट भ्रपने-अपने व्यवसाय में
	13	······································	<del>,,</del>	····	14	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	शक∕कमांडेट नियर (सिव्धि गडिंट सीमा	सीमा सुरक्षा बन ाल ) /संयुक्त सह मुरक्षा बल	त—-ग्रध्यक्ष ⊓यक निदे- —-सदस्य		लागू नहीं ह	होना

322	THE GAZE	TTE OF IN	DIA: JULY	17, 1999/A	SADHA 26, 1	921 [PART II—SEC. 3(i)]
1	2	3	4	5	6	7
3. हैंड कांस्टेबल (नलसाज)	8* (आठ) (1999) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्नित स्रननुसण्वितीय (योधक)	3200 85-4900₹.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
,						
	8			9		10
स्नाव 	ा नहीं होता 			लागू नह	धिं होता 	ूलागू नहीं होता
	11	······································			1:	2
प्रतिमिमुक्ति द्वारा				(i) (क) (ii)	जिनके पास निम् स्मनसाय में प्र करने के श्रधीन (i) में यथाविति दो वर्ष का अनु सीमा मुरक्षा बल जिमने उस श्रेणी जिसके पाम अनुभव है। ा:जिनके पास	वीणता परीक्षण म्रर्हता प्राप्त रहते हुए, इस भ्रनुसूची के स्तम्भ नेदिष्ट श्रपने-श्रपने व्यवसाय में
		13			]	14
(2) सहायक उप कम	•	सीमा सुरक्षाः गल )/संयुक्त सह इक्षा बल	बल हायक निदेशक/  मुरक्षा बल	-ग्रध्यक्ष -सदस्य - -सदस्य	लाग् नः	हीं होना ।

ग IIखंड 3 (i	)]		भारत का राजपन :	<b>गुलाई</b> 17,1999	/मापाद 26,1921	1323
	2	3	4	5	6	7
. हे <b>ड</b> कांस्टेबल (पम्प ग्रापरेटर)	16* (मोलह ) (1999) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' घराजपन्नित धनन्सचिवीय	3200- 85-4900₹.	क्षाग् नहीं होता	नहीं	लाग् मही हीता
8	<u></u>			9		10
ागू नहीं होता	<del></del>		लागू	नहीं होता		लागू नहीं होता
		11		<del></del>	1	2
	प्रतिनियुक्ति			( 1 ( <del>व</del>	जिनके पास निम्  करने के प्रधीन  (1) में यथार्थि  दो वर्ष क  (2) सीमा सुरः  जिसके पार  भनुभव है।  प्रण :जिनके पास	प्रवीणता परीक्षण ग्रहेता प्राप्त रहते हुए, इस श्रनुसूची के स्तम्भ नेदिष्ट श्रपने-श्रपने व्यवसाय मे ज श्रनुभव । शा बल के सेबारत ऐसा कांस्टेब शोणी में ग्राठ वर्ष सेवा की है श्रौ स उपरोक्त (1) (क) में बिहित
	ر در					ر من اور در این داده این در در این این در این این در این در در این در
	1	3				14
	पम्प भ्रापरेटर ] यन समिति :	) के पद पर चयन	के लिए		- <del></del> ल	ागू नहीं होता
(1) सहायक		हेंट, सीमा सुरक्ष	ता बल - क्स सहायक	प्रध्यक्ष		

1324	THE GAZE	ETTE OF IN	DIA : JULY	7 17, 1999/	ASADHA 26, 19	21 [PART IISEC. 3(i)]
1	2	3	4	5	6	7
5. कांस्टेबस (सी <b>ब</b> र मैंन	. 16* ) (सोलह) (1999) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय मेघा, ममूह''ग'' ग्रराजपत्निन ग्रननुसचिवीय (योधक)	3050- 75-3950- 80-4590	लागू नहीं होता	नहीं	लाग् नहीं होता
8				9		10
लागू नहीं होता				मागू न <b>ही</b> ं	होता	लागू नहीं होता
11					1 2	
प्रतिनियुक्ति द्वारा				(2)	श्रधीन रहते हुए, क 55-2660-60-320 सफाई कर्मचारी वि वर्ष नियमित सेवा श्रनुरक्षण का श्रनुष् व्यवसाम में प्रवीप श्रधीन रहते हुए कांस्टेबल जिसे सं का श्रनुभव है । ग:—जिनके पास वि	00 रु० के वेतनमान में ऐसा जसने उस श्रेणीं में ग्राठ की है और जिसे सीवर के सब है। गता ग्रहंता प्राप्त करने के सेवारत ऐसा सीमा सुरक्षा बल विषर के ग्रनुरक्षण का दो वर्षे केसी मान्यता प्राप्त संस्थान में ापव्र/डिप्लोमा है, उन्हें ग्रधि-
	13					14
कांस्टेबल (सीवर चयन समिनि (1) सहायक वि (2) सहायक दंउ निदेशक/उप (3') सहायक क	ः नदेशक/कमांडेंट, ग गीनियर (सिविल य कमांडेंट सीम	क्षीमा सुरक्षा बर )/संयुक्त सहायग ा सुरक्षा बल	नग्रध्य फ सदस्	य	लागू नह	हीं होता

New Delhi, the 2nd July, 1999

G.S.R. 217.—In exercise of the powers conferred by clause (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act 1968 (47 of 1968) and in supersession of the Border Security Force Engineering set up (Group 'C' cambatised Technical Staff) posts Recruitment Rules, 1996, the Central Government hereby makes the following rules, regulating the methods of recruitment to the posts of Group 'C' Combatised, (Technical Staff) in the Engineering set up of the Border Security Force, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Border Security Force Engineering set up (Group 'C' combatised, technical staff) Recruitment Rules. 1999.
- (ii) They shall come into Force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, Classification and Scale of Pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.
- 4. Initial constitution.—Officers holding Group 'C', combatised post of Engineering set-up technical staff in the Border Security Force before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules. Such personnel shall have the option to change their cadre to the BSF General Duty Cadre after qualifying the requisite courses of the

cadre as have been prescribed for the similar posts.

- 5. Maintenance.—Subject to the initial constitution as indicated in rule 4, every post remaining unfilled and every vacancy that may arise thereafter shall be filled in accordance with the provisions contained in the schedule.
  - 6. Disqualification.-No person,--
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 7. Power to relax...-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.
- 8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

	No. of Post	Classifications	Scal	e of pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit
1	2	3		4	5
1. Head Constable (Fitter/Black-Smith).  *Subject to variation dependent or	(1999)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 3200-		Not applicable
				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
Whether benefit for added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recru			qualifica direct rec	age and educational tions prescribed for cruits will apply in the romotion.
service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension)	_	its qualifications re		qualifica direct rec	tions prescribed for cruits will apply in the

1326 THE G	AZETTE OF INDIA:	JULY 17, 1999/AS	SADHA 26, 1921	[PART II-SEC. 3(i)]
Period of Probation, if any.	Methods of recruitmer recruitment or by pron tation/absorption and posts to be filled by va	notion or by depu- percentage of the	In case of recruitment deputation/absorption promotion/deputation made.	on, grades from which
10	11		1	2
No tapplicable	By deputat	ion	By deputation—	
			(i) Serving Border S Constables having	=
			as specified in col-	nce in respective trade umn (1) of this schedule flying proficiency test
			tables with eight y	Security Force Cons- years service in the grade experience etc. as pres- pove.
				g certificate/diploma in mised institute will be
If a Dpartmental Promo composition.	otion Committee exists wh	nat is its	Circumstances in whose Service Commission in making recruitme	is to be consulted
			in making recruiting	<del></del>
	13			14
Departmental selection 'Fitter/Blacksmith':-	committee for the post o	f Head Constable	Not a	pplicable
,	Commandant Border Secu Civil)/Joint Assistant Direcce—Member			
3. Assistant Command	ant or equivalent Border	Security Force—Men	nber	
		····		
I	2	3	4	5
1. Head Constable Carpenter-14 Masso	three) (1999)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 3200-85-4900	Not applicable
*Subject to variation d	ependent on workload.	<u></u>		
6	7	8		9
No.	Not applicat	ole Not applic	able	Not applicable

10	11			12	)
fot applicable	By depu	tation			Security Force Head
				as specified in colur	ce in respective trade nn (1) of this schedule ng proficiency test in
				(ii) Serving Border ! tables with eight	Security Force Cons- years service in the ing experience etc. as ) above,
				_	certificate/diploma in issed institute will be
	<u></u>	13			4
Departmental selecti		for the post o	of Head Constable	Not app	olicable.
Z. Assistant Enginee	α (σινιι)/σομι	Assistant Diff	ector/Dy.Commanda	111	
Border Security F 3. Assistant Comma			Security Force—Men	ıber	
			Security Force—Men	nber 4	5
	(Plumber) 8*	2 (Eight) (1999)			5 Not applicable
Assistant Comma      I      Head Constable (  *Subject to variation	(Plumber) 8*	2 (Eight) (1999) n workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial (Combatised)	4 Rs. 3200-85-4900	
3. Assistant Comma  1 1. Head Constable (	(Plumber) 8*	2 (Eight) (1999)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial (Combatised)	4 Rs. 3200-85-4900	Not applicable
3. Assistant Comma  1 1. Head Constable (  *Subject to variation	(Plumber) 8*	2 (Eight) (1999) n workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial (Combatised)	4 Rs. 3200-85-4900	Not applicable
3. Assistant Comma  1 1. Head Constable (  *Subject to variation  6  No	(Plumber) 8*	2 (Eight) (1999) n workload.  7 Not applicable	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial (Combatised)  8  e Not applicable	4  Rs. 3200-85-4900  9  Not apple  By deputation,—	Not applicable  icable  12  Security Force Hea

	13		14	1
Departmental selection con (Pump Operator):	nmittee for the post	Not applicable.		
1. Assistant Director/Comm	nandant Border Sec	urity Force—Chairma	n	
2. Assistant Engineer (Civil Border Security Force—		irector/Dy. Commanda	unt	
3. Assistant Commandant of	or equivalent Border	r Security Force—Men	nber	
1	2	3	4	5
1. Constable (Sewerman)	16*(Sixteen) (1999)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 3050-85-3950- 80-4590	Not applicable
*Subject to variation depen-	dent on workload. ————————			
6	7	8	9	
No	Not applicable	Not applicable	Not app	olicable
10		11		12
Not applicable	By deputation		serving sweeper in to 55-2660-60-3200 with service in the Grace perience in mainte	forder Security Force the grade of Rs. 2550- th eight years regular de and possessing ex- tenance of sewerage, ying proficiency test
			(ii) Serving Border Constable possess	Security Force ing two years expense of sewerage subject iciency test.
			Note: Those having	certificate/diploma in ised institute will be
	13	<u>, ,</u>		
Departmental selection common (Sewerman):—	nittee for the post o	f Constable	Not app	licable
1. Assistant Director/Comma	andant Border Secur	rity Force —Chair	man	
<ol> <li>Assistant Engineer (Civil)/ Commandant Border Security</li> </ol>	Joint Assistant Dire	<b>,</b>		
3. Assistant Commandant or	=	•		
		<del></del>		· · —

# कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशम मंज्ञालय

(कार्मिक श्रीर प्रणिक्षण विभाग) नई दिल्ली, 23 जुन, 1999

सा.का.नि. 218.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, और संघ लोक सेवा आयोग (इलैक्ट्रोनिकी आंकड़े प्रसंस्करण केन्द्र के पद) भर्ती नियम, 1986 को, जहां तक उनका संबंध कार्यकारी निर्देशक (सूचना प्रकृति) के पद से है, उन बातों के सिवास सिधकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में कार्यकारी निर्देशक (सूचना पद्धति) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमम करने के लिए निम्निकिस नियम बनाते है, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा श्रायोग कार्यकारी निदेशक (सूचना पद्धति) समृद्ध "क" भर्ती नियम, 1999 है।
  - (2) येराजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण भौर वेसनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भौर उसका वेसनमान कह होगा जो इन नियमों मे उपाश्रद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, धायु-सीमा, भौर अर्हताएं भादि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रर्हताएं श्रौर उससे संबंधिन अन्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिधिष्ट हैं।
  - 4. निरहेता : वह व्यक्ति ---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
  - (क्र) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी ध्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियक्ति का पाझ नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवेतन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शिवत : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या ममीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबाद करके इन नियमों के किसी उपवंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेण द्वारा शिविल कर सकेगी।
- 6. ब्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे घ्रारक्षण, श्रायु-सीमा में छूट और घ्रत्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए ब्रादेशों के ब्रनुसार ब्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों, शुतपूर्व सैनिकों ग्रौर घ्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ब्रनेक्षित हैं ।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयत-तह- ज्येष्ठता य योष्यता के श्राधार पर चयन भ्रथव श्रक्षयन	सिविल सेवा (पेंगन)	के लिए घायु-सीमां के
1	2	3	4	5	6	7
पद्धाति) प	ा* (1999) तर्यभार के स्राधार र परिवर्तन किया सकता है ।	राजपद्मित,	18400- 500- 22400 ₹	लागू नहीं होता	हां, केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए	50 वर्ष में अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार इंगरा जारी किए गए अबुद्धेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेयकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण : ग्राय-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याध्यक्षों से ग्राबेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई श्रांतिम तारीख होगी। (न कि वह स्रंतिम तारीख जो ग्रमम, मेखालय श्ररूणा-चल पदेश, मिजोरम मणिपर, नागासैस्र, विप्रा, सिक्किम, जम्म्-कश्मीर राज्य के लहाखासाड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल भ्रौर स्पीनि जिसे तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, श्रष्टमान श्रॉर निकोबार**ः** द्वीप या लक्षद्वीप ग्रभ्यवियों लिए विहितकी गई

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भ्रषेक्षित शैक्षिक भौर अन्य श्रहेनाएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित ब्रायु श्रीर गैक्षिक श्रहेंताएं प्रोन्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

#### प्रावश्यकः

श्राय**ुः नहीं** श**ैक्षिक अर्हता**एं : हां सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

- (i) किसी मान्यंता प्राप्त विश्वविद्यालय में कंप्यूटर उप- प्रं योजन या कंप्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या कंप्यूटर उपयोजन में विशेषज्ञता सहित प्राद्योगिकी में मास्टर या कंप्यूटर इंजीनियरी या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर प्रीद्योगिकी में वैज्ञलर आंफ इंजीनियर/प्राद्योगिकी में वैज्ञलर आंफ
- (ii) इलैक्ट्रिनिकी श्रांकड़ा प्रसंस्करण कार्य, बृहत नेटबर्क पद्धतियों के प्रचालन, विकास श्रीर श्रनुरक्षण उपयोजन प्रक्रिया-सामग्री के विकास श्रीर श्रनुरक्षण, कंष्यूटर संबंधी यंत्र सामग्री तथा प्रक्रिया-सामग्री के निर्धारण श्रीर अर्थन का पन्त्रह वर्ष का श्रनुभव जिसमें से श्राठ वर्ष का श्रनुभव किसी सगटन में पर्यवेक्षीय हैसियत से होना चाहिए, या
- (iii) मांख्यिकी या गणित या संक्रिया ध्रनुसंधान या भौतिक विज्ञान या ध्रर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित ) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में जिग्री, श्रौर
- (iv) इक्लेट्रोनिकी आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य, वृहत नेटवर्क पद्धित्यों के प्रचालन, विकास और अनुरक्षण, उपयोजन प्रक्रिया-सामग्री के विकास और अनुरक्षण, कंप्यूटर संबंधी यंत्र-सामग्री तथा प्रक्रिया-सामग्री के निर्धारण और अर्जन का सक्षह वर्ष का अनुसब जिसमें से आठ वर्ष का अनुसब किसो सान्यना प्राप्त संगठन में पर्यंत्रेक्षक हॅसियस में होना खाहिए ।

## वांछनीय

- (1) पद्धति विश्लेषण या उच्च कंप्यूटर पद्धतियों मे प्रशिक्षण, श्रीर
- (2) प्रांकड़ा ग्राधारित प्रबंध सूचना पद्धति के विकास या इंप्टतमीकरण समस्या के कंप्यूटर हल का श्रमुभय।
- टिप्पण 1. श्रहेनाएं श्रन्थभा सुष्रीहिन अभ्यिथियों की दणा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जासकती है।
- टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हताएं केन्द्रीय मरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यियियों की दशा में तब शिथिल की जा मकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यिथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पढ़ितः: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्रामेलन द्वारा थथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्तित/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके ग्रंतर्गत ऋल्पकालिक संबिदा भी है) द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

- प्रतिनियुक्ति (जिसके अतर्गत अल्पकालिक संविदा भी भी है):
- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार या संघ राज्य क्षे**स्रों** या सरकारी मान्यताप्राप्त स्रनुसंधान संस्थाओं या विश्व-विद्यालयों या लोक उपक्रमों या श्रर्ध-सरकारी, स्वशासी या कान्ती संगठन के श्रधीन ऐसे श्रधिकारी—
- (क) (1) जो नियमित श्राधार पर सवृष पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 16400-20000 इ. या समतुत्य बेतन-मान वाले पद पर दो वर्ष नियमित मेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 14300-18300 रु. या ममतुल्य वेतन-मान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (4) जिन्होंने 12000-16500 रु. या समतुल्य बेतन-मान वाले पद पर आठवर्ष नियमित सेवा की है और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के श्राधीन सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विनिद्धिट शैक्षिक शहेताएं और अनुभव है।

गि प्रोन्नित :— बाह्य व्यक्तियों के साथ-साथ ऐसे विभागीय प्रबंधक (इलैक्ट्रोनिकी श्रांकड़ा प्रसस्करण) ग्रौर प्रबंधक (पद्धति विकास) श्रीर सृष्ट्य कार्यक्रम के संबंधक में भी थिचार किया जाएगा जिल्होंने श्रपनी-श्रपनी श्रेणियों में ब्राठ वर्ष नियमित सेवा की है श्रौर जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रौक्षक ब्रह्मताएं हैं ब्रौर यदि उनमें में किसी का उस पर पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाना है तो वह पद प्रोन्नित ढ़ारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण :—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय ग्रधिकारी, जो प्रोक्षित की मीधो पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोक्षित हारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/अल्पकालिक संविद्या/संविद्या की ग्रविध, जिसके श्रंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रविध है, साधारणतया पांच वर्ष से श्रिधक नहीं होंगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके भ्रंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए श्रधिकतम श्रायु-सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की श्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोप्नित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जाएगा

13

1.1

समूह ''क'' विभागीय प्रोक्षनि समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए )

जिसमें निम्नलिखित होंगे :--

- (1) सचिव, नंध लोक सेवा श्रायोग
- ---ग्रध्यक्ष
- (2) श्रवर सचिव, कार्मिक श्रौर प्रणिक्षण विभाग सदस्य िटप्पण: — पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति की कार्य-वाहियां, संघ लोक सेवा श्रायोग के श्रनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्सु, यदि श्रायोग उनका श्रनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक संघ लोक सेवा श्रायोग के श्रध्यक्ष या किसी सदस्य की श्रध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक भ्रवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ण करना भ्रावश्यक है।

[सं. 39021/8/99-स्था. (ख)]

श्रीमती भवानी त्यागराजन, निदेशक (जे . सी .ए .)

पाद टिप्पण :---मूल नियम, श्र**धिसूचना सं. सा. का. नि. 803 तारीख 11** सितंबर, 1986 द्वारा प्रकाशिक किए गए थे भ्रौर तरपक्वात् सा. का. नि. 262 नारीख 20 अप्रैल, 1991 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

# MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

#### (Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 23rd June, 1999

G.S.R. 218.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission (Posts for Electronics Data Processing Centre) Recruitment Rules, 1996, insofar as they relate to the post of Executive Director (Information System), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Executive Director (Information Systems) in the Office of the Union Public Service Commission, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission Executive Director (Information System) Group "A" Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule americal to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

- 4. Disqualification.—No person—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep.

#### SCHEDULE

	SCH	EDULE		
Name of post	Number of post	Classificati	on	Scale of pay
1	2	3		4
Executive Director (Information System)	1* (1999)	General Centra Group 'A' G Non-Minis	azetted,	Rs. 18400-500-2 2400
*Subject to variation deper	ndent on workload.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	<del></del>	
Whether Selection-cum-sen or Selection by merit or No post.	niority Whether benefit of on-selection of service admissi 30 of the Central (Pension) Rules, 1	ble under rule Civil Services	Age limit fo	r direct recruits
5	6			7
Not applicable	Yes, for direct recruits	(Rel five truc	years in ac	y years. Government servants upto ecordance with the inters issued by the Central
		the rece in. I cribe Aru: Nag Divi Lah	age limit sha ipt of appli udia and no ed for those nachal Prad aland, Tri sion of Jan	al date for determining all be the closing date for cations from candidates of the closing date pres- e in Assam, Moghalaya, esh, Mizoram, Manipur, pura, Sikkim, Ladakh amu and Kashmir State, piti district and Pangi Chamba district of

Educational and other qualifications Whether age and educarequired for direct recruits tional qualifications pres

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of posts to be filled by various methods

8

9

10

11

Essential:

- (i) Master's Degree in Computer
  Application or Computer Science
  or Master of Technology with
  specialization in Computer Applications or Bachelor of Engineering/
  Bachelor of Technology in Computer
  Engineering or Computer Science
  or Computer Technology from a
  recognised University, and
- (ii) Fifteen years experience of electronic data processing work; operation, development and maintenance of large network systems, development and maintenance of application software, assessment and acquisition of computer related hardware as well as software out of which eight years' should be in supervisory capacity in a recognised organisation, or
- (iii) Master's Degree in Statistics or Mathematics or Operations Research or Physics or Economics (with Statistics) or Degree in Engineering from a recognised university, and
- (iv) Seventeen years' experience of electronic data processing work; operation, development and maintenance of large network, systems, development and maintenance of application software, assessment and acquisition of computer related hardware as well as software out of which eight years' be in a supervisory capacity in a recognised organisation.
- Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of

Age: No C Educational Qualifications: d

One year for direct recruits

By promotion/deputation (including short term contract), failing which by direct recruitment.

selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacnacy reserved for them.

#### Desirable:

- (i) Training in system analysis or advanced computer systems, and
- (ii) Experience in development of database management information system or computer solution of optimization problems.

In case of recruitment by promotion/ If a Departmental promotion Committee deputation/absorption, grades from exists, what is its composition which promotion/deputation/ absorption to be made

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

I. Deputation (including short term contract):

Officers under the Central Governterritories or Government recognised Research Institutions or Universities or Public undertakings or Semi-Government autonomous or Statutory organisations-

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:

- ment/State Governments or Union (i) Secretary, Union Public Service Commission—Chairman
  - (ii) Additional Secretary, Department of Personnel and Training-Member Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Compassion for approval. If, however, there are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Commission shall be held.
  - (a)(i) holding analogous post on a regular
  - (ii) with two years regular service in the post in the pay scale of Rs. 16400-20000 or equivalent; or
  - (iii) with three years regular service in the post in the pay scale of Rs. 14300-18300 cor equivalent; or
  - (in with eight years regular service in the Fost in the pay scale of Rs. 12000-16500 equivalent; and

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(b) possessing the educational qualifications and experience specified for direct recruits under column 8.

#### II. Prometion:

The Departmental Manager (Electronic Data Processing) and Manager (Systems Development) and Chief Programmer with eight years regular service in the respective grades and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits shall also be considered along with outsiders and in case any of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by premotion. (Period of deputation/short term contract/ contract including period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed tive years). The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be, not exceeding fifty-six years, as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. 39021/8/99-Estt. (B)]

## SMT. BHAVANI THYAGARAJAN, Director (JCA)

Foot Note: The principal rules were published vide notification number G.S.R. 803, dated the 11th September, 1986 and subsequently amended vide G.S.R. 262, dated the 20th April, 11, 1991.

# नई दिल्ली, 6 जुलाई, 1999

सा.का.नि. 219—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 320 के खंड (3) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए संख लोक लेवा म्रायोग (परापर्श से छूट) विनियम, 1958 का और संशोधन करने के लिये निम्त-लिखित विनियम बनाते हैं, म्रथीत ——

- (1) इन विनियमों का संक्षित नाम संघ लोक सेवा ग्रायोग (परामर्श से छूट) दूसरा संकोधन विनियम, 1989 है।
  - (2) ये राजपन्न मे अकाशन की तारीख स प्रवृक्त होंगे।

- 2. संघ लोक सेवा मायोग (परामर्श से छूट) विकिथम, 1958 की प्रमुस्त्री 1 में, प्रविष्टि (20) को एसकी प्रविष्टि (21) के रूप में पुनर्संस्थांकित किया जायेगा और इस प्रकार पुनर्संस्थांकित प्रविष्टि (21) से पहले निम्नलिखिस प्रष्टिंद प्रमुखे प्रकार स्थापित की जायेगी, अर्थानु: :--
  - "(20) उद्योग मंद्रालय के श्रीशोगिक विकास विभाग के श्रधीन पेटेंट कार्यालय में पेटेंट और श्रिजाइन परीक्षक, पेटेंट श्रीर डिजाइन सहासक नियंद्रक, पेटेंट श्रीर डिजाइन उपनियंद्रक, पेटेंट श्रीर डिजाइन संयुक्त नियंद्रक, पेटेंट श्रीर डिजाइन स्थेक्ट संयुक्त नियंद्रक, उप-मृक्ष कार्यपालक

	ग्राधिकारी, ज्ये	•	1 :	2	3
	ज्येष्ठ प्रतिकृति श्रधिकारी, कनिष्ठ प्रलेखीकरण ग्रधिकारी, प्रतिकृति ग्रधिकारी ग्रौर ज्येष्ठ कार्यक्रमक के पदा''		33. 47		18-5-1985
			34. 51	1 2	1-6-1985
कार्यक्रमक के पदः।''			35. 91		5-10-1985
	-	ं॰ 39018/1/99 <del>-स्था. (ख</del> )]	36. 26		12-4-1986
	श्रीमती भवान	ी त्यागराजन, निदेशक (जेसीए)		071	20-12-1986
ग <b>द</b> टि	प्पण: मूल विनियम,	भारत के राजपन्न भाग 2,			
	खंड 3, उपखंड	• /		7 3	18-4-1987
		सूचना मं. सा.का.नि. 789	39. 74		6-1-1988
		958 द्वारा प्रकाशित किये	40. 59	90	23-7-1988
	,	तत्पृथ्यात् धनमें निम्नलिखित	41. 70	04	23-9-1989
	द्वारा <b>संगोधन</b> वि	कर्य गर्थ:	42. 37	7	20-1-1990
,			43. 62	23	6-10-1990
अभासं.	सा.का.नि.सं.	तारी <b>ख</b>	44. 66	66	30-11-1991
	<u> </u>		45. 38	33( <del>ई</del> )	21-5-1999
1	2	3		<del></del>	
1.	1197	20-12-1958		N	Z.I. T. I. 1000
2.	1451	10-12-1960		New Dalhi, the	e 6th July, 1999
3.	731	3-6-1961			cise of the powers con-
4.	1047	26-08-1961	ferred by the proviso to clause (3) of article 320 of Constitution, the President hereby makes the follow regulations further to amend the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Relations, 1958, namely:—  1. (1) These regulations may be called the Unipublic Service Commission (Exemption from Consultation) Second Amendment Regulations, 1999.  (2) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.		
5.	382	31-03-1962			
6.	1644	8-12-1962			
7.	1689	15-12-1962			110111 00110411041) 21082
8.	578	6-4-1963			and the matter Attacked
9.	1888	14-12-1963			-
10.	679	2-5-1961			
11.	431	20-2-1965			-
1 2.	599	24-4-1965			
13.	1672	20-11-1965	-		
14.	388	19-3-1966			the Union Public Service
15.	622	30-4-1966	lations 1059 anter (20) shall be a		
16.	944	18-6-1966	•		ntry (21) as so re-numbered,
17.	1433	21-6-1969	the following entry shall be inserted, namel		be inserted, namely:-
18.	633	18-4-1970	(20)	Posts of examin	er of Patents and Designs
19.	879	6-6-1970	, ,		entroller of Patents and Designs, Deput
20. 21.	1654 168	6-11-1971 24-2-1973	Controller of Patents and Designs, Joint Conford Patents and Designs, Senior Joint Control		
22.	465(ई)	14-11-1974			
23.	594	17-5-1975		-	puty Chief Executive Officer
24.	2288	30-8-1975	Senior Documentation Officer, Senior Repr Officer, Junior Documentation Officer, Repr		
25.	1063	24-7-1976			rammer in the Patent offic
26.	610	14-5-1977			of Industrial Development
∪ <sub>0</sub>			Ministry	of Industry.	
2.7					INI - 20019/1/00 E-44 (DV)
27. 28.	441( <del>§</del> )	14-7-1979			1100. 39010/1/99-E8tt.(b)
28.	441(ई) 73	14-7-1979 23-1-1982	CMT I	RHAVANI THV	[No. 39018/1/99-Estt.(B)]
28. 29.	73	23-1-1982	SMT. E	BHAVANI THY	
28.	73		Foot	Note:—Principa	AGARAJAN, Director (JCA al Regulations were published of GSR 789 dated 1-9-1958 in

		ber, 1958 and subsequently	1 2	3
amei	amended by:—		21. 168	24-2-1973
S.	G.S.R. No.	Date	22. 465(E)	14-11-1974
No.	G,B,R. 140.	Date	23. 594	17-5-1975
INO.			24. 2288	30-8-1975
1	2	3	25. 1063	24-7-1976
			26. 610	14-5-1977
l.	1197	20-12-1958	27. 740	2-6-1979
2.	1451	10-12-1960	28. <b>441(</b> E)	14-7-1979
3.	731	3-6-1961	29. 73	23-1-1982
4.	1047	26-8-1961	30. 480	15-4-1982
5.	382	31-3-1962	31. 481	29-5-1982
6.	1644	8-12-1962	32. 329	6-4-1985
7.	1689	15-12-1962	33. 479	18-5-1985
8.	578	6-4-1963	34. 512	1-6-1985
9.	1888	14-12-1963	35. 918	5-10-1985
10.	679	2-5-1961	36. 268	12-4-1986
11.	431	20-2-1965	37. 1071	20-12-1986
12.	599	24- <b>4-19</b> 65	38. 273	18-4-1987
13.	1672	20-11-1965	39. 74	6-1-1998
14.	388	19-3-1966	40. 590	23-7-1988
15.	622	30-4-1966	41, 704	23-9-1989
16.	944	18- <b>6-19</b> 66	42. 37	20-1-1990
17.	1433	21-6-1969	43. 623	6-10-1990
18.	633	18 <b>-4-</b> 1970	4 <b>4. 66</b> 6	30-11-1991
19.	879	6-6-1970	45. 383 (E)	21-5-1999
20.	1654	6-11-1971	+J. JOJ (E)	£1*J-(777

# नई विल्ली, 6 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 220.—राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा ग्रायोग (निदेशक, परीक्षा सुधार) भर्ती नियम, 1986 का संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रर्थात् :---

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा श्रायोग (निदेशक, परीक्षा सुधार) भर्ती (संगोधन) नियम, 1999 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. संघ लोक में सेवा ग्रायोग (निदेशक, परीक्षा सुधार) भर्ती नियम, 1986 की ग्रनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित पनसूची रखी जायेगी, ग्रायात् :---

		धन <del>ुसूधी</del>	
पदका नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1 ′	2	3	4
निवेशक (परीक्षा सुधार) *कर्णाभार के सम्बद्धा	1 *(1999) पर परिवर्तन किथा जा सब	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''क'' राजपत्नित ग्रननुसचिवीय	18400-500-22400 ₹.
चवन-सह-ज्येष्ठता या के भाधार पर चयन घ धचन पद	योश्यता सीधे भर्ती किए	जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के श्रधीन धनुज्ञेय है था नहीं
5		6	7
लागृ नहीं होता	50 वर्ष से ग्रा	धक नहीं	हां, केवल सीधे भर्ती किए गए थ्यक्तियों के लिए ।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या ब्रादेशों के ब्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : ग्रायु-सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में श्रभ्य थियों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई इंतिम तारीख होगी। उनसे भिन्न जो श्रसम, मेघासय, भ्रम्णाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लददाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहील भीर स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, श्रंदमान श्रौर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के श्रभ्यार्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रपे-क्षित शैक्षिक और ग्रन्थ ग्रहेताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की श्रवधि, यदि कोई हो । के लिए बिहित ग्राय गौर गौक्षक भ्रहीतांएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लाग होंगी या नहीं

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में डाक्टरेट डिग्री या समत्त्य या इंजीति-यरी/प्रोद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री या समत्त्यः

मायु: नहीं शैक्षिक चहीताएं : हो केबल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

- (ii) भ्रध्यापन या श्रनुसंधान संबंधी व्यावहारिक कार्य में 15 वर्ष का प्रनुभव, जिसमें परीक्षा सुधार विकास/वस्तुपरक परीक्षाक्रों, प्रश्न बैंक की रचना/मदों/परीक्षा ग्रांकड़ों के ग्रन्संधान ग्रौर विश्लेषण। परीक्षा स्कीम और पद्धति की परिकल्पना भौर विकास में 5 वर्ष का धनुभव भी हो।
- (iii) प्रशासनिक प्रनुभव ।

टिप्पण 1- म्रहंताएं अन्यया सुम्रहित अभ्यंथियो की दशा में संब सेवा मायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकलो हैं। टिप्पण 2- श्रनुभव संबंधी श्रईता (श्रईताएं) संघ लोक सेवा श्राधीय के विवेकानुसार श्रनसूचित जातियों श्रीर श्रनुपुचित जनजातियों के अभ्यार्थियों की दशा में तब गिथिल की जा सकती है (है) जब चयत के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा भायोग की यह रह्य है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अप्रेक्षित प्रनुभव रखने बाले उन समुदायों के अभ्यायियों के पर्याप्त संस्था में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वाराभरे जाने वाले पक्षों की प्रतिमतता

प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में बे श्रीणयां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जायेगा

11

12

श्रोन्नति/प्रतिनियक्ति (जिसके श्रन्तर्गत श्रत्यकालिक संविदा भी है) द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीक्षी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिनके मन्तर्गत घल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र सरकारों/ मान्यताप्राप्त **घन्**संधान संस्थाओं /विश्वविद्यालयों/ उगक्रमों/प्रधं-सरकारी/स्वशासी या संगठनों के मधीन ऐसे मधिकारी:---

(क)(1) जो नियमिक भाधार पर सद्श पद धारण किए हुए हैं, या

- (2) जिन्होंने 16400-20000 र. या समसूख्य बैसनमान बाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्हींने 14300-18300 छ. या समतुल्य वेसममान बाले पदों पर तीन वर्ष नियमित नेवा की है, या
- (4) जिम्होंने 12000-16500 रू. या समतुल्य वैननसात बाले पदों पर भाठ वर्ष दियमित सेवा की है, श्रीर
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के ग्रधीन सीधी भर्ती के लिये विहित शैक्षिक ग्रहिताएं और ग्रनुभव है।
- (ऐसे विभागीय संयुक्त निदेशकों (परीक्षा सुधार) के संबंध में भी, जिन्होंने उस श्रेणी में ग्राठ वर्ष नियमित सेवा की है धौर जिनके पास सीक्षे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित गैं क्षिक ग्रहिताएं हैं, बाह्य व्यक्तियों के साथ-साथ विचार किया जायेगा श्रीर यदि उनमें से किसी का उस पद पर नियक्ति के लिये चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जायेगा)।

टिप्पण:—संयुक्त निदेशक (परीक्षा सुधार) के रूप में नियुक्ति से पहले संघ लोक सेवा आयोग (कर्मचारी-वृन्द) विनियम, 1958 के विनियम 4 के प्रधीन उप सचिव के रूप में की गई सेवा को भी प्रोन्नित के प्रयोजन के लिंथे हिसाब में लिया जायेगा।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी, जी प्रोन्तित की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पाल नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त स्पक्ति प्रोन्तित कारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पाल नहीं होंगे।) प्रतिनियुक्ति/संविद्या की भवधि, जिसके भन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भ्रन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रविध है, साधारणत्या पांच वर्ष से श्रिधक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर

(जिसके श्रन्तर्गत श्रन्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिये श्रधिकतम श्रायु सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की श्रंतिम तारीख को 56वर्ष मे श्रधिक नहीं होगी )।

विकागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब लोक सेवा स्रायोग ने परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "क" विभागीय जोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) संब लोक सेवा ध्रायोग से परामर्श करना श्रावश्यक है।

ा. सचिव, संघ लोक मेवा म्रायोग--- अध्यक्ष

2. भपर सचिव, कामिक भौर प्रशिक्षण विभाग--सदस्य

टिप्पण: सीधे भर्ती किये गये ध्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संब लोक सेवा श्रायोग के श्रनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी। किन्तु, यदि श्रायोग उनका श्रनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा श्रायोग के श्रध्यक्ष या किसी सदस्य की श्रध्यक्षता में फिर से होगी।

> [सं. 39021/6/95—स्था.(ख)] श्रीमती भवानी त्यागराजन, निदेशक (जे.सी.ए.)

पाद टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्न, तारीख 14 नवम्बर; 1987 में श्रिधिस्चना सं. सा. का. नि. 843, तारीख 2 नवम्बर, 1987 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

# New Delhi, the 6th July, 1999

- G.S.R. 220.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission (Director, Examination Reforms) Recruitment Rules, 1986 namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Director, Examination Reforms) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. For the Schedule to the Union Public Service Commission (Director, Examination Reforms) Recruitment Rules, 1986, the following Schedule shall be substituted, namely:—

#### **SCHEDULE**

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Director (Examination Reforms)	1* (1999)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 18400-500-22400
*Subject to variation dependent on	workload.		
Whether selection by seniority or selection by merit or non-selection post	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6		7
Not applicable	Not exceeding 50 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by Central Government.		Yes, for direct recruits only

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh District of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh.

Educational and other qualifications Whether age and educarequired for direct recruits tional qualifications

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any. Method of recruitment: whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

8

. 9

10

-11

- (i) Doctorate degree in any subject or equivalent or post-graduate degree in Engineering/Technology or equivalent of a recognised University or equivalent.
- Age: No. Educational Qualifications: Yes.

One year for direct recruits only.

By promotion/deputation (including short term contract) failing which by direct rectt.

- (ii) 15 years' experience in teaching or research practical experience including 5 years' experience in examination reforms development/constructions of objective type tests, question bank/research and analysis of items/test data/design and development of examinatoin scheme and methods.
- (iii) Administrative experience.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The Qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of selection if the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by Promotion/ Deputation/Absorption, grades from which Promotion/Deputation/Absorption composition to be made

If a Departmental Promotion Committees exists what is its

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion/Deputation (including short of Group 'A' Departmental of term contract):

Officers under the Central Government/- confirmation); State Governments/Union Territories (i) Secretary, Union Public Service Governments/recognised Research Institutions/Universities/Public Under- (ii) Additional Secretary, Department takings/Semi-Government/autonomous or statutory organisations:

- (a)(i) helding analogous posts on a regular, or
- (ii) with 2 years regular service in the posts in the scale of R5, 16400-20000 or **Huivalent**; or
- (iii) with 3 years regular service in the posts in the scale of Rs. 14300-18300 or equivalent; or
- (iv) With Soyears regular service in the posts in the scale of Rs. 12000-16500 of equivalents and a
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under Column 8.

(Departmental Joint Directors (ER) with 8 years' regular service in the grade and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits will also be considered along with outsiders and in case any of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion).

Note: Any service rendered as Deputy Secretary under Regulation 4 of the Union Public Service Commissions (Staff) Regulations, 1958 prior to a appointment as Joint Director (ER) shall also count for the purpose of promotion.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration

Promotion Committee (for considering

- Commission—Chairman
- of Personnel & Training-Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relatings: to confirmation of a direct rectuit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or other organisations/departments of the Central Government shall not exceed 5 years). Maximum age limit for appointment by deputation (including STC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No.39021/6/95-Ests. (B)]

SMT. BHAVANI THYAGARAJAN, Director (JCA)

Foot Note: Principal rules were published in the Gazette of India dated the 14th November, 1987 vide Notification No. GSR 843 dated the 2nd November, 1987.

# नई दिल्ली, 6 जुलाई, 1999

सा.का.नि.221.--राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुष्छेद 318 के खंड (क) द्वारा श्रद्धल शिक्त्रशों इस प्रश्नोन कहते हुए, संघ लोक सेवा श्रायोग, (सदस्य) विनियम, 1969 का भीर संगोधन करने के लिसे निम्नालिश्वित श्रिव्यक अस्त्राते हैं, भर्षात्:--

- 1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा भायोग (सवस्य) संशोधन विनियम, 1999 है।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. संघ लोक सेवा श्रायोग (सदस्य) विनियम, 1969 में, विनियम 7 "क" के उप विनियम (2) मैं "को श्री आक्री आक्री के स्थान पर "तीन सी" गब्द रखे जायेंगे।

[सं. 39019/2/99-स्या, (ख)] श्रीमती भवानी त्यागराजन, निवेशक (जैस/ए)

पाद टिप्पण : मूल विनियम भारत के राजपन भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 14 प्रस्तूबर, 1969 में प्रधिसूचन सं. सा.का.नि. 1402 द्वारा प्रकाणित किये गये थे घौर तत्परचात् इनमें निम्नलिखित द्वारा संशोध । किये गये :---

- सा.का.नि. 1230, दिनांक अध्यत्वार, 1979
- 2. सा.का.नि. 1418, विनांक 1 विसम्बर, 1979
- सा.का.नि. 257, दिनांक 8 मार्च, 1980
- सा.का.नि. 977, विनाक 27 सितम्बर, 1980
- 5. सा.का.नि. 832, दिनांक 12 प्रगस्त, 1981
- 6. सा.का.नि. 3,8,8, दिनांक 21 मई, 1983
- 7. सा.का.नि. 640, ब्रिनांक 3 सितम्बर, 1983
- 8. सा.का.नि. 5.84, विनांक 30 मई, 1984
- 9. सा.का.नि. 692, दिनांक 6 सितम्बर, 1986
- 10. सा.का.नि. 344, दिनांक 30 मप्रैल, 1988
- 11, सा.का.नि. 583, दिनांक 39 जुलाई, 1989
- 12. सा.का.नि. 379, विनांक 4 जून, 1990
- 13 सा.का.नि. 667(अ), विनांक 4 जुलाई, 1992
- 14. सा.का.नि. 496(अ), दिनांक 30 जून, 1998
- 15. का.का.नि. 373, दिवांक 24 जुलाई, 1993
- 1.46 सा.का.नि. 150(अ), दिनोक्त 26 कार्च, 1996

# New Delhi, the 6th July, 1999

- G.S.R.221.—In exercise of the powers conferred by sub-clause (a) of article 318 of the Constitution the President hereby makes the following regulations further to amend the Union Public Service Commission (Members) Regulations, 1969, namely:—
- 1. (1) These regulations may be called the Union Public Service Commission (Members) Amendment Regulations, 1999.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Union Public Service Commission (Members) Regulations, 1969, in regulation 7A, in sub-regulation (2), for the words "two hundred and forty" the words "three hundred" shall be substituted.

[No. 39019/2/99-Estt. (B)]

SMT. BHAVANI THYAGARAJAN, Director (JCA)

Footnote:—The principal regulations were published vide notification number GSR 1402, dated the 11th October, 1969 and subsequently amended by:—

- 1. G.S.R. 1230, dated the 6th October, 1979.
- 2. G.S.R. 1418, dated the 1st December, 1979.
- 3. G.S.R. 257, dated the 8th March, 1980.
- 4. G.S.R. 977, dated the 27th September, 1980.
- 5. G.S.R. 832, dated the 12th August, 1981.
- 6. G.S.R. 388, dated the 21st May, 1983.
- 7. G.S.R. 640, dated the 3rd September, 1983.
- 8. G.S.R. 584, dated the 30th May, 1984.
- 9. G.S.R. 692, dated the 6th September, 1986.
- 10. G.S.R. 344, dated the 30th April, 1988.
- 11. G.S.R. 583, dated the 30th July, 1989.
- 12. G.S.R. 379, dated the 4th June, 1990.
- 13. G.S.R. 667(E), dated the 4th July, 1992.
- 14. G.S.R. 496(E), dated the 30th June, 1993.
- 15. G.S.R. 373, dated the 24th July, 1993.
- 16. G.S.R. 150(E), dated the 26th March, 1996.

# नई दिल्ली, 7 जुलाई, 1999

सा.का.नि. 222:—ग्रिखिल भारतीय सेवा ग्रिधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) ारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श करने के बाद, भारतीय प्रशासनिक सेवा (परिवीक्षा) नियमावली, 1954 में श्रौर श्रागे संशोधन करने के लिए एतद्हारा निम्नलिखित नियम बनाती है, श्रर्थात :—

- 1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (परिवीक्षा) संशोधन नियमावली, 1999 है ।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्न में इनके प्रकाशन की नारीख को प्रवत्त होंगे।
- 2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (परिवीक्षा) नियमावली, 1954 के नियम 10 के उप नियम (1) में प्रथम परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक प्रतिस्थापित किया जाएगा, ग्रथित् :---

''बशर्ते कि ऐसा योग्यताक्रम निर्धारित करने में किसी परिवीक्षाधीन को भारतीय प्रशासनिक सेवा (परिवीकाः धीन की श्रंतिम परीक्षा) विनियम 1955 के विनियम 4 में विनिदिष्ट किसी एक विषय में प्रदान किए गए श्रंकों को हिसाब में नहीं लिया जाएगा जिसमें केन्द्र सरकार की पूर्वानुमित से निवेशक द्वारा निर्धारित न्यून-तम श्रंक प्राप्त करने में वह श्रसमर्थ रहा हो।"

[सं. 11037/2/98-ग्र.भा.से. III (क)] भरत प्रसाद, ग्रवर सचिव

पाद टिप्पण :---मूल नियम सा.का.नि. 152 (अ) के ग्रन्तर्गत दिनांक 8 सितम्बर, 1954 को ग्राधसूचित किए गएथे तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संगोधित किए गए :---

क्रम सं.	ग्रधिस् <b>च</b> ना संख्या	तारीख
1	2	. 3
1.	13/1/57-म.भा.से. (III)	17-3-58
2.	2/1/61-श्र.भा.से. (I)	5-6-61

1	2	3
3.	23/1/64-म्न.भा.से. (III)	1 4-8-6,4
4.	16/28/65-म्न.भा.से. (III)-ए	17-1-67
5.	22/3/67-श्रा.भा.से. (III)-ए	16-6-67
6.	2 2/ 1/ 6 8-म्न . भा . से . (III)-ए	24 <b>-</b> 7-68
7.	22/4/68-म्र.भा. से. (III)-ए	1 4-1 0-6 8
. 8.	4/ 36/ 65-म्र.भा.से. (III)-ए	6-5-69
. 9.	28/18/68-ग्र.भा.से. (III)-ए	1 5-5-69
10.	22/1/69-म्र.भा.से. (III)-ए	7-8-69
11.	22/4/71-म्र.भा.से. (III)-ए	21-8-71
12.	13/4/7 1-म्र. भा $.$ से $.~(I)$	11-1-72
13.	29/6/70-ग्र.भा.से. (III)-ए	16-3-72
14.	9/9/72-म्र.भा.से. (III)-ए	2 2-9-7 2
15.	9/3/73-श्र.भा.से. (III)-ए	2-5-74
16.	2 2/ 2/ 7 1-घ्रा.भा . से . ∕ (III)।ए	15-6-74
17.	7   1   7 3-घ्र.भा.से. (Ⅱ)-ए	2-1-75
18.	11037/3/76-म्र.भा. से. (III)-ए	7~6- <b>7</b> 6
19.	11037/12/75-म.भा.से (III)-ए	30-6-76
20.	11037/8/75-ग्न.भा.से. (III)-ए	3-9-76
21.	11037/7/76-श्र.भा.से. (III)	9-12-76
22.	11037/6/76-श्र.भा.से. (III)	1 <b>7-9-7</b> 6
23.	11037/6/77-श्राःभाःसे. (III)	10-6-78
24.	11037/1/80-म्न.भा.से. (III)-ए	22-4-81
25.	11037/8/81-म्र.भा.से. (III)-ए	14-7-83
26	11037/3/86-श्र.भा.से. (III)	25-8-86
27	. 11037/2/88-ग्र.भा.से. (III)	23-6-89

#### New Dolhi, the 7th July, 1999

G.S.R. 222.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Probation) Rules, 1954, namely—

- 1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Probation) Amendment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Indian Administrative Services (Probation) Rules, 1954, in rule 10, in sub-rule (1), for the first proviso the following proviso shall be substituted, namely:—

"Provided that in determining such order of merit, not account shall be taken of marks awarded to a probationer in any subject specified under regulation 4 of the Indian Administrative Service (Probationer's Final Examination) Regulations, 1955 in which he is not able to obtain the minimum number of marks determined by the Director with the previous approval of the Central Government."

[No. 11037/2/98-AIS.III(A)] BHARAT PRASAD, Under Secy.

Foot Note: Principal rules were notified vide number GSR-152(E), dated 8th September, 1954; and subsequently amended vide numbers.

- (i) Notification No. 13/1/57-AIS(III), dated 17-3-1958 effective from 15-5-1957.
- (ii) Notification No. 2/1/61-AIS(I) dated 5-6-1961.
- (iii) Notification No. 23/1/64-AIS(III) dated 14-8-1964.
- (iv) Notification No. 16/28/65-AIS(III)-A dated 17-1-1967.
- (v) Notification No. 22/3/67-AIS(III)-A dated 16-6-1967.
- (vi) Notification No. 22/1/68-AIS(III)-A dated 24-7-1968.
- (vii) Notification No. 22/4/68-AIS(III)-A dated 14-10-1968.
- (viii) Notification No. 4/36/65-AIS(III)-A dated 6-5-1969.
- (ix) Notification No. 28/18/68-AIS(III)-A dated 15-5-1968.
- (x) Notification No. 22/1/69-AIS(III)-A dated 7-8-1969.
- (xi) Notification No. 22/4/71-AlS(III)-A dated 21-8-1971.
- (xii) Notification No. 13/4/71-AIS(I)-A dated 11-1-1972.
- (xiii) Notification No. 29/6/70-AIS(III)-A dated 16-3-1972.
- (xiv) Notification No. 9/9/72-AIS(III)-A dated 22-9-1972. (xv) Notification No. 9/3/73-AIS(III)-A dated 2-5-1974.
- (xvi) Notification No. 22/2/71-AIS(III)-A dated 15-6-1974.
- (xvii) Notification No. 7/1/73-AIS(II)-A dated 2-1-1975.
- (xviii) Notification No. 11037/3/76-AIS(III)-A dated 7-6-1976.
- (xix) Notification No. 11037/12/75-AIS(III)-A dated 30-6-1976.
- (xx) Notification No. 11037/8/75-AIS(III)-A dated 3-9-1976.
- (xxi) Notification No. 11037/7/76-AlS(III) dated 9-12-1976.
- (xxii) Notification No. 11037/6/76-AIS(III) dated 17-9-1976.
- (xxiii) Notification No. 11037 6/77-AIS(III) dated 10-6-1978.
- (xxiv) Notification No. 11037/1/80-AIS(III)-A dated 22-4-1981.
  - (xxv) Notification No. 11037/8/81-AIS(III)-A dated 14-7-1983.
  - (xxvi) Notification No. 11037/3/86-AIS(III) dated 25-8-1986.
- (xxvii) Notification No. 11037/2/88-AIS(III) dated 23-6-89.

# वित्त मंद्रालय (राजस्व विभाग)

# नई विल्ली, 30 जून, 1999

# सं. 1/99

- सा. का. नि. 223:—-राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त गर्वितयों का प्रयोग करते हुए और साध्यिकी और आसूचना (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क) निदेशालयः, समृह "ख" पद भर्ती नियम, 1980 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे: अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग के अधीन साध्यिकी और आसूचना निदेशालय (केन्द्रीय उत्पाद गुल्क और सीमा शुल्क) में समृह "ख" पटों पर भर्ती की पद्धति का विनयमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं आर्थात् :—
- 1 संक्षिप्त नाम श्रौर प्रारंभ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांदियकी श्रौर श्रासूचना निदेशालय (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क श्रौर सीमा-शुल्क) समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1999 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की ताशिक को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण श्रीर वेतनमान :---उक्त पदों की संख्या; डनका वर्गीकरण श्रीर छसका/छनके; बेहनश्चात वे होंगे को इन नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तंस्थ 2 से स्तस्थ 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा, ग्रर्हताएं भ्रादि :---उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, मर्हताएं भौर उनसे संबंधित भ्रन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिदिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता :---वह ध्यक्ति :---
    - (क) जिसने ऐसे ध्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने श्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति <mark>ग्रीर विवाह के भन्य प्रक्षकार</mark> को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रमुक्केय है भौर ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस िध्यम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन है, कहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लीक सेवा ग्रायोग से परामर्श करके, इन कियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ण के व्यक्तियों की बाबत, ग्रादेश द्वार शिथिल कर सकेगी।
- 6. ध्यावृत्ति :— ६न नियमों की कोई बात, ऐसे भ्रारक्षण, भ्रायु-सीमा में छूट भीर भ्रन्य रिययतों पर प्रभाव नहीं कालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित अनजातियों श्रीर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के ध्यक्तियों के लिए उपबंध करना ग्रदेक्षित है।

•				<b>प्र</b> नुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण :	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्टता या योग्यता के प्राधार पर चयन प्रथवा ग्राचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा	सेवा वर्षी	
1	2	3	4	4	6	, <b></b>	7
1. ग्रपर सहायक निदेशक	02* (1999) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ख'' राजपन्नित ग्रनुसचिवीय	6500- 200- 10,500 ह.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता		लग् नहीं होता

सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सीधे भर्ती किए जाने बाले ध्यक्तियों के लिए प्रपेकिन परिवीक्षाकी ध्रमधि, यदि कोई हो। के लिए विहित भ्राय भीर मैक्षिक में क्षिक और श्रन्य भहेताएं म्रहताए प्रोन्नत ध्यक्तियों की दशा में लाग होंगी या नहीं 9 10 8 लाग नहीं होता लागू नहीं होता नही भर्ती की पद्धांत : भर्ती सीखे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे धामेलन हारा सथा विभिन्न पहातियों हारा भरे जाने वाले पदों श्रीणयां जिनसे श्रीक्षति/प्रतिनिथ्वित/ग्राभेलन किया जाएगा की प्रतिशतताः 12 11

प्रोन्नति, जिसके महो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :--

5500-9000 र. के बेतनमान में ऐसा ज्येष्ठ सार्ध्य-कीय ग्रन्वेषक, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष निय-मिन सेवा की है, जिसके नही सकने पर पर 5500-9000 र. के बेतनमान में ऐसा ज्येष्ठ सार्ध्य-कीय ग्रन्वेषक, जिसने ज्येष्ठ सार्ध्यकीय ग्रन्वेषक श्रीर 4500-7000 र. के बेतनमान में सार्ध्यकीय श्रन्वेषक की श्रेणियों में श्राठ वर्ष की सम्मिलत नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, श्रोक्षति के लिए विचार किया जा रहा ही वहां उनसे ज्येष्ठ ध्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब नक जब कि उसके हारा की गई ऐसी श्रहंक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या यो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :--केन्द्रीय सरकार के प्रधीन ऐसे प्रधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित माधार पर सदृश पद धारण किए हुए, हैं; या
- (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समसुत्य वेतनमान घाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 5000-8000 ह./4500-7000 ह. या समतुष्य वैतनमान वाले पदों पर छह/म्राठ वर्ष नियमित सेवा की है, भीर

12

- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहेताएं श्रीप ग्रमुभव हैं :
- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से श्रर्थशास्त्र/ वाणिष्य में मास्टर डिग्री या समतुत्य।
- (2) प्राधिक . भ्रनुसंधान .. भ्रीर श्रन्वेषण . में दो वर्ष का भ्रनुभव।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय श्रक्षिकारी, जो प्रोक्षित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनिधुक्ति पर निधुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनिधुक्ति व्यक्ति प्रोक्षति द्वारा निधुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे। प्रतिनिधुक्ति की स्वधि, जिसके श्रंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी संगठन/विभाग में इस निधुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भ्रन्य काजर बाह्र्य पद पर प्रतिनिधुक्ति की भ्रवधि है, साधारणतथा तीन वर्ष से श्रिष्ठक नहीं होगी) प्रतिनिधुक्ति द्वारा निधुक्ति के लिए भ्रधिकतम भ्रायु सीमा भ्रावेदन प्राप्त करने की श्रीमा तारीख की 56 वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोशति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामणं किया जाएगा

13

14

प्रोध्नति के संबंध में विचार करने के लिए समृह ''ख'' विभागीय प्रोक्नति समिति :--- संघ लोक सेवा ग्रायोग मे परामर्श करना ग्रावण्यक नहीं है।

- निदेशक, सांख्यिकी और ग्रासूचना निदेशालय,
   (केन्द्रीय उत्पाद शहक और सीमा गुल्क) प्रध्यक्ष
- उप-निदेशक, सांख्यिकी और ग्रासूचना निदेशालय,
   (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क) —सदस्य
- मुख्य सोख्यिकी ग्रिधिकारी, सांख्यिकी और ग्रामूचना निदेशालय, (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क) — सदस्य

3 4 1 लागू नहीं होता लागू नहीं होता 05\* चयन-सह-साधारण 5500-ज्येष्ठ (1999) केन्द्रीय सेवा, 175-ज्ये ष्टता सांख्यिकीय समह"ख" \*कार्यभारके 9000₹. ग्रन्येषक ध्रराजपन्नित श्राधार पर भ्रनन्सचिवीय परिवर्त न किया जा सकता है। 10 8 दो वर्ष लाग नहीं होता लाग नहीं होता

11

प्रोन्नति, जिसके ने हो सकते पर प्रतिनियुमित दारा

12

प्रोन्नति :— ऐसी सांख्यिकीय अपनेषक (4500-7000 द.)
जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण :— जहां ऐसे कॅमिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में
जिन्होंने अपनी अर्हक/पालता सेवा पूरी कर की है,
प्रोन्निति के लिए विचार किया जा रहा हो वेही
उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया
जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की मई
ऐसी अहैक/पालता सेवा अपेक्षित अहें क/पालता सेवा
के आबे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो
भी कम हो, कम न हों और उन्होंने अपने ऐसे
कॅनिष्ठ व्यक्तियों संहित उच्चतर श्रेणी में, प्रोन्निति के लिए
अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर
ली है, जिन्होंने ऐसी अहंक/पालता सेवा पहले ही
पूरी कर ली है।

प्रतिनियमित :--केन्द्रीय सरकार के प्रधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित श्राक्षार पर सदृश पद धारण किए हए हैं; या
- (2) जिन्होंने 5000-8000 द०. | 4500-7000
   थ. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर तीन/ छह वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ग्रर्थशास्त्र/वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समसुल्य हो।

(पोषक प्रवगं के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोक्तिं की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर धाह्य पय पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणस्या तीन वर्षे से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम भ्रायु सीमा आवेषन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय

प्रोश्नति समिति :—

निदेशक, सांख्यिकीय और आसूचना निदेशालय;
 (केन्द्रीय सत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क)

- 2. उष- निदेशक सोडियकीय और श्रीसूचना निर्देशालय (केन्द्रीय उत्पाद शृहक और सीमा शृहक) ---सदस्य
- मुख्य सांख्यिकीय ग्राधिकारी, सांख्यिकीय और ग्रासूचना निदेशालय (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क)

--सबस्य

1 4

संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करना श्रावश्यक नहीं है।

[फा. सं. झ. 12018/2/94-स्थापना --- II (खे)] के. मॉझी, झवर संचित्र

# MINISTRY OF FINANCE (Department of Revenue) New Delhi, the 30th June, 1999 No. 1/99

- G.S.R. 223.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Corstitution and in supersession of the Group 'B' officers in the Directorate of Statistics and Intelligence (Central Excise and Customs), Kecruitment Ruies, 1980, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to Group 'B' posts in the Directorate of Statistics and Intelligence (Central Excise and Customs) under the Ministry of Finance, Department of Revenue, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Statistics and Intelligence (Central Excise and Customs) Group 'B' posts, Recruitment Rules, 1999.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, ago limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	Numbers of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection- cum-seniority or selection by merit or Non-selection post
1	2	3	4	5
1. Additional Assistant Director	*02 (1999) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 6,500-200- 10,500	Selection- cum- Seniotity

6	7	8	case of promotees
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Poriod	of	Pro	bati	•
if any				

Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of posts to be filled by various methods

Method of Recruitment whether by direct recruitment or by absorption, grades from which promotion/deputation absorption to be made

10

11

12

No

Promotion failing which by deputation.

#### Promotion:

Senior Statistical Investigator in the pay scale of Rs. 5500-9000 with three years' regular service in the grade failing which Senior statistical Investigator in the pay scale of Rs. 5500-9000 with eight years' combined regular service in the grades of Senior Statistical Investigator and Statistical Investigator in the pay scale of Rs. 4500-7000.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

#### Deputation:

Officers under the Central Government:

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; or
- (iii) with six/eight year's regular service in posts in scale of Rs. 5000-8000/4500-7000 or equivalent and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience;
- (i) Master's degree in Economics/Commerce from a recognised University or equivalent.
- (ii) Two years' experience of Economic Research and Investigation.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. **Period** of deputation including period deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public

Service Commission is to be consulted in

making recruitment.

making recruitment. 14 13 Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Consultation with Union Public Service promotion: Commission not necessary. 1. Director, Directorate of Statistics and Intelligence, Central Excise & Customs--Chairman 2. Deputy Director, Directorate of Statistics and Intelligence, Central Excise and Customs—Member 3. Chief Statistical Officer Directorate of Statistics and Intelligence Central Excise & Customs-Member 1 2 3 4 5 2. Senior Statistical 05\* General Central Rs. 5500-175-9000 Selection-cum-Investigator Service, Group 'B'  $(1999)^{\circ}$ seniority \*Subject to variation Non-Gazetted Non-Ministerial dependent on workload. Not applicable Not applicable Not applicable Not applicable 10 12 11 2 years Promotion failing which by Promotion: deputation Statistical Investigator (Rs. 4500-7000) with six years' regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service of two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Deputation: Officers under the Central Government: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three/six years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000/4500-7000 or equivalent; and (b) possessing Master's degree in Economics/

Commerce from a recognised University or

equivalent.

12

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications;).

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion:

- 1. Director, Directorate of Statistics and Intelligence, Central Excise & Customs--Chairman
- 2. Deputy Director, Directorate of Statistics and Intelligence, Central Excise and Customs—Member.
- 3. Chief Statistical Officer Directorate of Statistics and Intelligence Central Excise & Customs—Member

14

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F.No.A. 12018/2/94-Ad. II(B)] K. MAJ I, Under Secy.

# शहरी विकास मेद्रालय (विल्ली प्रभाग)

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 1999

सा.का.नि. 224:—दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजूल भूमि की विकी) नियमावली, 1981 के नियम 2(1) के तहत शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्-द्वारा विभिन्त उपयोगों के लिए वसल करने योग्य पूर्व-निर्धारित दरें इस प्रकार अधिसूचित करती है :—

भूमि की श्रेणी शिह्नणी फेज -III के लिए 1998-1999 में प्रति वर्ग मीटर श्रनुमोदित पूर्व्-निर्धीरित दरें

	1				2	
1.	रोहिणी भूखंड		-			
	ई. डब्ल्यू. एस. 26	3 वर्ग मीटर		207	1.00	भूपये
	एल.भाई.भी. 32	2 वर्ग मीटर		254	13.00	रपये
	एल. माई. जी. 48	3 वर्ग मीटर		301	5.00	रुपये
	एम. श्राई. जी. 60	) वर्गभीतेर		395	9.00	रुपय
	एम, भाई.जी. 90	) वर्गमीटर		443	1.00	रुपये
			( इसमें	भ्रान्सरि	ह विकास	की
			लागत	श्रीर	उपयोग	तथा

प्रभार शामिल है)

1	2
2. श्रावासीय स्कीम :	
एल .श्राई.जी .	1417.00 क्ष्यमे
एम . श्रा <b>र्ड</b> . जी .	2161.00 स्पये
एस . एफ . एम .	2833.00 रूपये (फ्लैटों की बिकी लागत निकालमें समय ब्रान्तरिक विकास की लागत भी जोडी जाएगी।)
3. वैक्तिरंपक भूखंड	2543.00 स्पये (इसमें श्रास्तरिक विकास लागत श्रार उपयोग तथा दक्षल प्रभार णामिल हैं)

4. झ्गी-झौपक्षी श्रीर श्रनधिवासी

[स. जे. 13036/16/99-धी. द्वी. आई.ए] वी.के. मिश्रा, धवर मजिव

945.00 रुपये

(म्रान्तरिक विकास लागन

### MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Delhi Division)

#### New Delhi, the 5th July, 1999

G.S.R. 224.—In exercise of powers conferred by Rule 2(1) of the Delhi Development Authority, (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notifies the pre-determined rates chargeable for different uses as under;—

Category of land	Approved pre-determined rates for Rohini Phase-III for 1998-1900 (Rs. per sq. mtr.)
1. Rohini plots:	
EWS 26 sq.mt.	2071.00
LIG 32 sq.mt.	2543.00
LIG 48 sq.mt.	3015.00
MIG 60 sq.mt.	3959.00
MIG 90 sq.mt.	4431.00
	(inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
2. Housing Scheme	
LIG	1417.00
MIG	2361.00
SFS	2833.00
	(cost of internal development to be added while working out disposal cost of flats)
3. Alteranative Plots	2543,00
	(inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
4. J.J. Squatters	945.00
	(excluding internal development which is to be carried out by the Slum Deptt. of MCD)

These rates come into force with immediate effect.

[No. J-13036/16/99-DDIA] V.K. MISRA, Under Secy.

# ( निर्माण प्रभाग )

# नई दिल्ली, 14 जुलाई, 1999

- सा. का. नि. 225:—-राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए शहरी विकास मंत्राक्षय के केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में श्रधीक्षक श्रेणी---- के पद पर भर्ती की पद्धतिका विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं श्रर्थातु:---
- ा सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :——(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रहरी विकास मंद्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग श्रधीक्षक श्रेणी——I, समूह "खं" पद भर्ती नियम, 1999 है ।
  - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण श्रीर वेतनमान :--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रीर उसका वेतनमान बही होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध ग्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा, भ्रौर श्रहेताएं भ्रादि :---उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा, भ्रहेताएं भ्रौर उसमें संबंधित अन्य बात वे होंगी जो उक्त श्रनुसुकी के स्वस्भ 5 से स्वस्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

- 4. निरर्हता :--- वह व्यक्ति :---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (स्त्र) जिसने ग्रपमे पति या ग्रपनी पत्नी के जीबित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उन्त पद पर नियुक्ति का पान्न नही होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन श्रमुजेय है श्रौर ऐसा करने के लिए श्रन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 5. णिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राम है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां बह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तिमों की बाबत, श्रावेण द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ब्यावृत्ति :——इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रारक्षण, श्रायु-सीमा में छूट श्रौर श्रन्य रियायती पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए श्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों श्रनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों श्रौर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रपेक्षित है।

पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन श्रधवा श्रचयन	सीध्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा श्रभुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ग्रधीक्षक श्रेणीं 1	20* (1999) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया ज़ा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय मेवा समृह ''ख्व'' राजपत्रित स्रनुसचित्रीय	6500- 200- 10,500 Fi.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लाग् नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और गैक्षिक श्रहेंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा मे लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षाकी भ्रविध, यदि कोई हो
8	9	10
नाग नहीं होता 	नागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पर्छात : भर्ती सीधे होगी मा प्रोक्षत द्वारा मा प्रतिनियुक्ति/ स्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पर्छातमों द्वारा भरी जाने वाले पदी की प्रतिभतता प्रोक्सित/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रीणयां जिनसे प्रोक्सित/प्रतिनियुक्ति/श्रामेलन किया जाएगा

11

1.2

प्रोप्त नि

प्रोप्ति :

5500-175-9000 के के वेतनमान में ऐसे श्रधीक्षक श्रेणी—2 जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष निमित्त सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी श्रहेंक/पालता सेवा पूरी कर ली है, प्रोक्षति के लिए विचार किया जा रही हो वहा उनके ज्येण्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी श्रहेंक/पालता सेवा, श्रपेक्षित श्रहेंक/पालता सेवा के श्राध ने श्रिक्त से या दो वर्ष मे, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने श्रपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत श्रगली उच्चतर श्रेणी में प्रोक्षति के लिए श्रपनी परिवीक्षा की श्रविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी श्रहेंक/पालता सेवा पहले ही पूरी कर ली है

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ब्रायोग से परामर्श किया जाण्गा

13

14

समुह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होगे :—

संभ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- मध्य इंजीनियर, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग--- श्रध्यक्ष
- 2. निदेशक, प्रशासन, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग-सदस्य
- निदेशक, उप सिथव, शहरी विकास मंत्रालय —सदस्य

(Works Division)

New Delhi, the 14th July, 1999

- G.S.R. 225.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent. Grade-1 in the Ministry of Urban Development Central Public Works Department, namely:—
- 1, Short title and commencement.— (1) These tules may be called the Ministry of Urban Development Central Public Works Dpartment Superintendent Grade-I, Group 'B' post, Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached hereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

[फा. सं. 4/9/97—ई. सी.-4 (सी)/ई डब्ब्य्-2] लिला दास, डेस्क प्रधिकारी (ई डब्ब्य-2)

- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post—shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,--
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of

the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in his regard.

#### **SCHEDULE**

		50	neocee			
Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or se- lection-cum- seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7
Superintendent Grace *(1999) Subject to ve		General Central Service Group ' Gazetted, Ministerial dent on workload	B' 10500	Selection-cum- seniority	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age probation ed qualification prescribed for direct recruit willy apply it case of pron	if any or s n the	Method of recruitment who by direct recruitment or by p motion or by deputation or absorption ar percentage of posts to be fill by various me	ether tation/abs uit- promotion, ro- made r by nd T the lled	ecruitment by p orption, grades /deputation/abso	
8	9	10	11		12	
Not applicable	Not applicab	ole Nil	Promotion	of Rs. 55 regular se Note: Wh their qu being co seniors sl they are qualifying than hal service of and hav probation next highe who hav	alifying eligibil nsiderd for p nall also be cons not short of g eligibility so f of such qua r two years, whe e successfully n period for pr	ith three years de.  have completed lity service are romotion, their sidered provided the requisite ervice by more lifying/eligibility hichever is less, completed their comotion to the ith their juniors completed such

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.
1. Chief Engineer, Central Public Works Department-Chairm	an
2. Director of Administration Central Public Works Departmen	t—Member
3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Urban Development-	–Member,

[F.No. 4/9/97-EC.IV(C)/EW.2] LALITHA DAS, Desk Officer (EW.2)